



## Innere Kündigung - Interview-Partner/innen gesucht

Die EO Institut GmbH führt in Kooperation mit der Universität Hildesheim eine wissenschaftliche Studie zum Thema „Engagement und innere Kündigung“ durch. Ziel der Studie ist es, Einflussfaktoren und den Verlauf einer inneren Kündigung aus Sicht von Betroffenen zu untersuchen.

**Für unsere Studie suchen wir Personen, die sich selbst als innerlich gekündigt beschreiben.** Im Rahmen eines Interviews möchten wir die Sichtweise betroffener Personen auf Ursachen, Auswirkungen und Verlauf einer inneren Kündigung erfassen.

Wenn alle drei nachfolgenden Merkmale auf Sie zutreffen, würden wir gern ein Interview mit Ihnen führen:

- Ihre Erwartungen bei der Arbeit wurden über einen längeren Zeitraum nicht erfüllt bzw. wurden wiederholt enttäuscht.
- Sie haben Ihr Engagement bei der Arbeit dauerhaft reduziert und/oder sich vom sozialen Umfeld bei der Arbeit (Kolleg/innen und/oder Führungskräfte) zurückgezogen.
- Trotz dieser Umstände haben Sie bislang nicht vor, den Arbeitgeber in nächster Zeit zu wechseln.

**Die Interviews werden von Psychologen durchgeführt und dauern etwa eine Stunde. Alle Ihre Angaben werden selbstverständlich streng vertraulich und in anonymisierter Form verwendet.**

Wir würden uns sehr freuen, wenn Sie unsere Studie unterstützen.

**Für die Interviewteilnahme zahlen wir Ihnen eine Aufwandsentschädigung von 15 Euro.**

Weitere Informationen zur Studie erhalten Sie hier:

Web: [www.EO-Institut.de/innerekuendigung](http://www.EO-Institut.de/innerekuendigung)

Dipl.-Psych. Nicole Scheibner

Kontakt: Email: [nicole.scheibner@eo-institut.de](mailto:nicole.scheibner@eo-institut.de)

Telefon: 030 400 40 702